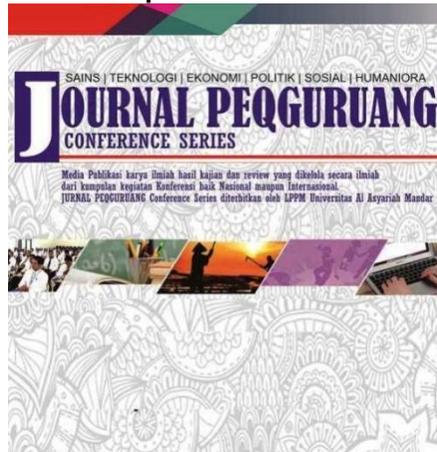


### Graphical abstract



## E-REKRUTMEN PEGAWAI BARU PADA SHOWROOM PT. SURACO JAYA ABADI MOTOR BERBASIS ANDROID

<sup>1</sup>\*Rosfah, <sup>2</sup>Syarli, <sup>3</sup>Ashabul Kahpi.

<sup>1</sup>Afiliasi Pertama, <sup>2</sup>Afiliasi Kedua, <sup>3</sup>Afiliasi Ketiga, dst.

\*Corresponding author

[1aldibombong88@gmail.com](mailto:1aldibombong88@gmail.com), [2msyarli44@gmail.com](mailto:2msyarli44@gmail.com),

[3ashabulkahpi68@gmail.com](mailto:3ashabulkahpi68@gmail.com)

### Abstract

In the current digital era, traditional recruitment processes are increasingly being abandoned and replaced by electronic recruitment systems (e-recruitment) which are more efficient and effective. This research aims to design and develop an Android-based e-recruitment application for new employees at the PT showroom. Suraco Jaya Abadi Motor. This application is expected to help companies manage the recruitment process in a more structured and integrated manner. The methods used in this research include needs analysis, application development system design and system testing. At the needs analysis stage, interviews and data collection are carried out to understand the existing recruitment process and the company's specific needs. System design is carried out using flow diagrams and ERD models to map data flow and database structure. Application development uses the Java programming language with Android Studio as the development platform.

**Keywords:** *E-Recruitment, Suraco Jaya Abadi Motor Based on Android*

### Abstrak

Pada era digital saat ini, proses rekrutmen tradisional semakin ditinggalkan dan digantikan oleh sistem rekrutmen elektronik (e-recruitment) yang lebih efisien dan efektif. Penelitian ini bertujuan untuk merancang dan mengembangkan aplikasi e-rekrutmen pegawai baru berbasis Android pada showroom PT. Suraco Jaya Abadi Motor. Aplikasi ini diharapkan dapat membantu perusahaan dalam mengelola proses rekrutmen secara lebih terstruktur dan terintegrasi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini meliputi analisis kebutuhan, perancangan sistem pengembangan aplikasi dan pengujian sistem. Pada tahap analisis kebutuhan dilakukan wawancara dan pengumpulan data untuk memahami proses rekrutmen yang ada serta kebutuhan spesifik perusahaan. Perancangan sistem dilakukan dengan menggunakan diagram alir dan model ERD untuk memetakan alur data dan struktur database. Pengembangan aplikasi menggunakan bahasa pemrograman Java dengan Android Studio sebagai platform pengembangan.

**Kata kunci:** *E-Rekrutmen, Suraco Jaya Abadi Motor Berbasis Android*

### Article history

DOI: 10.35329/jp.v6i2.5471

Received : 2024-11-05 | Received in revised form : 2024-11-05 | Accepted : 2024-11-30

## 1. PENDAHULUAN

Di era globalisasi yang serba cepat ini, teknologi informasi berperan penting dalam memudahkan pengelolaan data, sehingga meningkatkan efisiensi kerja secara signifikan. Dengan kemajuan teknologi komputer yang canggih dan modern, kebutuhan masyarakat terhadap teknologi ini semakin meningkat. Perkembangan internet yang begitu pesat turut melahirkan berbagai fasilitas baru, salah satunya adalah website. Website menjadi sarana penting yang memungkinkan orang untuk mengakses, memperoleh, dan berbagi informasi dengan mudah dari manapun dan kapan pun. Hal ini tidak hanya membuka peluang baru dalam berkomunikasi dan berinteraksi, tetapi juga mengubah cara kita mengakses informasi dan pengetahuan. (Chandra, 2022)

Proses penerimaan karyawan memegang peranan krusial dalam setiap organisasi atau perusahaan, bertujuan untuk mendapatkan individu yang paling sesuai dengan kebutuhan dan kondisi perusahaan tersebut. Tahap ini tidak hanya tentang mengisi kekosongan posisi, melainkan juga tentang strategi dalam menempatkan sumber daya manusia yang tepat di posisi yang tepat. Melalui proses seleksi yang teliti, perusahaan dapat mengidentifikasi kandidat yang tidak hanya memiliki kualifikasi yang dibutuhkan, tapi juga yang akan berkontribusi pada budaya dan tujuan organisasi secara keseluruhan. Karena itu, penerimaan karyawan harus dilakukan dengan perencanaan yang matang dan pelaksanaan yang efektif untuk memastikan bahwa setiap penambahan anggota baru akan membawa dampak positif bagi perkembangan perusahaan. (Kartika et al., 2022)

PT Suracojaya Abadi Motor (Yamaha) Wonomulyo, sebagai penyedia jasa outsourcing, memiliki peran penting dalam memenuhi kebutuhan ketenagakerjaan berbagai perusahaan dengan menyediakan tenaga kerja yang terlatih, terdidik, dan profesional. Dengan dedikasi kuat pada komitmen kepuasan pelanggan, perusahaan ini telah mendapatkan reputasi yang baik dalam industri. Dalam proses penerimaan karyawan, PT Suracojaya Abadi Motor masih mengandalkan metode tertulis yang meliputi pengisian formulir aplikasi dan tes tertulis sebagai bagian dari proses seleksi. (Rosada et al., 2018)

Menghadapi tantangan dalam proses penerimaan karyawan seperti kehilangan data, efisiensi waktu yang rendah, dan biaya tinggi dalam pemasangan iklan lowongan kerja, PT Suracojaya Abadi Motor (Yamaha) Wonomulyo perlu mempertimbangkan beberapa strategi untuk memodernisasi dan meningkatkan efektivitas proses rekrutmen mereka. (Pranoto et al., 2020)

Metode ini digunakan untuk memastikan bahwa range dari setiap variabel tetap berada dalam skala 0-1, sehingga mampu meningkatkan keakuratan dan konsistensi dalam analisis data. Sebagai bagian dari proses pengembangan dan validasi sistem, Self-Organizing Maps (SOM) digunakan untuk pemetaan

data. Dengan menggunakan data latihan dari tahun 2010 hingga 2013 yang berjumlah 64 data dan data uji dari tahun 2014 sebanyak 16 data, sistem berhasil mencapai akurasi sebesar 81,25%. Tingkat akurasi ini menunjukkan efektivitas aplikasi dalam mengklasifikasikan dan mengevaluasi berdasarkan data historis dan tren yang ada, yang mendukung keputusan dalam proses seleksi pegawai. (Syarli, S, A Kahfi, 2021)

## 2. METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif dengan metode pengembangan sistem untuk merancang dan mengimplementasikan aplikasi e-rekrutmen berbasis Android. Tahapan penelitian dimulai dengan analisis kebutuhan, di mana dilakukan wawancara dan pengumpulan data dari manajemen PT. Suraco Jaya Abadi Motor untuk memahami proses rekrutmen yang sedang berjalan dan kebutuhan spesifik yang diharapkan dari aplikasi e-rekrutmen. Selanjutnya, perancangan sistem dilakukan dengan menyusun diagram alir (flowchart) dan model Entity Relationship Diagram (ERD) untuk memetakan alur data dan struktur database yang diperlukan. Pengembangan aplikasi menggunakan bahasa pemrograman Java dengan. (Efendi, 2022)

Android Studio sebagai platform pengembangan. Pada tahap pengujian, dilakukan uji coba aplikasi untuk memastikan semua fitur berfungsi dengan baik dan sesuai dengan spesifikasi yang telah ditentukan. Pengujian ini meliputi uji fungsionalitas, uji kegunaan, dan uji kompatibilitas pada berbagai perangkat Android. Data yang diperoleh dari pengujian kemudian dianalisis untuk mengevaluasi kinerja aplikasi dan melakukan perbaikan jika diperlukan sebelum aplikasi resmi diimplementasikan di lingkungan PT. Suraco Jaya Abadi Motor. (Syariah & 2022, n.d.)

Sistem penerimaan pegawai baru pada showroom PT. Suraco Jaya Abadi Motor berbasis Android dirancang untuk mempermudah dan mempercepat proses rekrutmen. Sistem ini mencakup beberapa tahapan utama, dimulai dari pendaftaran calon pegawai secara online melalui aplikasi, di mana calon pelamar dapat mengisi formulir pendaftaran dan mengunggah dokumen-dokumen pendukung seperti CV, sertifikat, dan surat lamaran. (Iriani et al., 2024)

Setelah pendaftaran, sistem akan melakukan seleksi administrasi secara otomatis berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Calon pegawai yang lolos seleksi administrasi akan menerima notifikasi jadwal wawancara melalui aplikasi. Wawancara dapat dilakukan secara langsung atau daring, tergantung kebijakan perusahaan. Selanjutnya, hasil wawancara akan diinput ke dalam sistem oleh tim HRD untuk dilakukan penilaian akhir. Calon pegawai yang diterima akan menerima pengumuman melalui aplikasi, lengkap dengan instruksi lebih lanjut mengenai proses onboarding. Sistem ini dirancang untuk meningkatkan

efisiensi, mengurangi kesalahan manusia, dan memberikan pengalaman yang lebih baik bagi calon pegawai selama proses rekrutmen. (Ihwan, 2021)

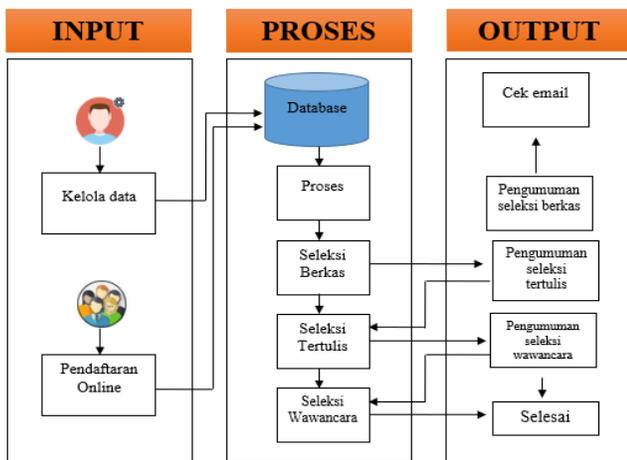
**Kerangka Sistem**

Kerangka sistem yang akan dibangun untuk aplikasi e-rekrutmen pegawai baru pada showroom PT. Suraco Jaya Abadi Motor berbasis Android dapat dilihat pada Gambar 3.2 di bawah ini. Kerangka sistem ini menggambarkan alur proses dan komponen utama yang terlibat dalam sistem e-rekrutmen.

**Input Data Pelamar:** Calon pelamar mengisi formulir pendaftaran dan mengunggah dokumen pendukung melalui aplikasi Android.

**Seleksi Administrasi:** Sistem secara otomatis melakukan seleksi awal berdasarkan kriteria yang telah

**Pemberitahuan Jadwal Wawancara:** Calon pelamar yang lolos seleksi administrasi akan menerima notifikasi jadwal wawancara melalui aplikasi.



Gambar 1. Kerangka Sistem

**3. HASIL DAN PEMBAHASAN**

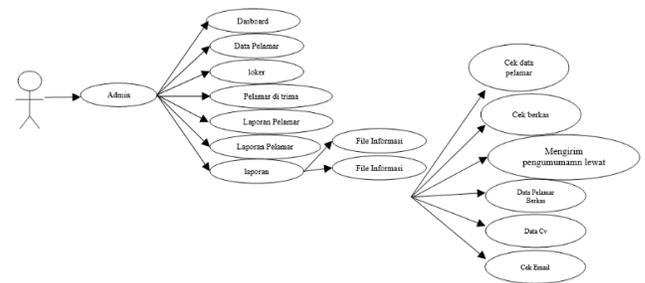
Penelitian ini telah berhasil membangun sebuah E-rekrutmen Pegawai Baru Pada Showroom Motor Yamaha Wonomulyo Berbasis Android. Sistem ini dirancang untuk memberikan kemudahan dalam proses pelamaran dan e-rekrutmen calon pegawai Yamaha, memungkinkan semua proses dilakukan dengan mudah di mana saja selama terhubung dengan jaringan internet. Melihat antusiasme para pelamar yang berasal dari berbagai daerah, sistem ini diharapkan mampu memberikan kemudahan bagi setiap pelamar dan kantor showroom dalam hal verifikasi berkas pelamar, sehingga waktu yang dibutuhkan menjadi lebih efektif dan efisien. Pelamar hanya perlu mengunjungi portal yang disediakan oleh pihak kantor Yamaha Kabupaten Wonomulyo. Pihak kantor cukup melakukan verifikasi berkas melalui sistem, yang secara otomatis akan menampilkan daftar rekap nilai calon pegawai Yamaha sesuai dengan kriteria penilaian yang diinginkan oleh

pihak kantor. Dengan demikian, proses ini akan menutup kemungkinan terjadinya kecurangan dalam e-rekrutmen pegawai baru.

Tabel 1. Perubahan Konsep E-Rekrutmen

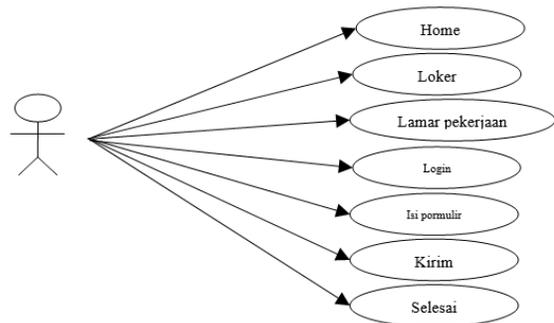
Aspek	Konsep Lama	Konsep Baru	Manfaat
Metode Aplikasi	Pengajuan manual via kertas	Pengajuan melalui aplikasi Android	Mempercepat proses pengajuan dan seleksi
Proses Seleksi	Interview langsung dan tes tertulis	Interview video dan tes online	Mengurangi biaya transportasi dan mempercepat seleksi

Diagram Use Case Admin



Gambar 2. Use case admin

Use Case User



Gambar 3. Use case user

**a. Form Home admin**



Gambar 4. From Home admin

Gambar .7 Form Login admin

**a. Form Menu Informasi**

Pada menu informasi, pengguna akan menemukan berbagai informasi terkait dengan proses pelamaran. Menu ini dirancang untuk memberikan panduan yang jelas dan komprehensif mengenai persyaratan serta kelengkapan berkas yang wajib disiapkan oleh calon pelamar saat mendaftar.



Gambar 5. Form Menu Informasi

**b. Form Menu isi pormulir**

Pada menu ini pelamar mengisi pormulir yang di sediakan oleh admin dimana pelamar melengkapi biodata dan berkas yang terlampir pada from pengisian tersebut

The screenshot shows a registration form titled 'Form Pelamar' with the Yamaha logo. It contains several input fields: 'Loker' (dropdown), 'Nama', 'Tempat Lahir', 'Tgl Lahir', 'Jenis Kelamin', 'Alamat', 'Nama Ibu', 'Kebangsaan', 'Agama', and 'Pendidikan'. There are also checkboxes for 'No Ktp' and 'Ada Ktp'.

Gambar .6 Form Menu isi pormulir

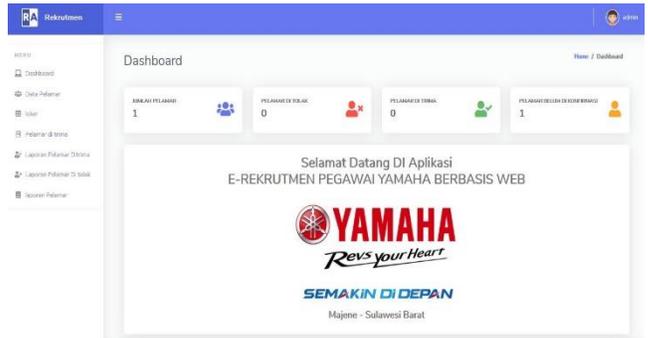
**c. Form Login Admin**

Pada menu ini yang di gunakan admin login dengan memasukan username dan pasword untuk ke dalam sistem.



**d. Form Menu dashboard**

Pada menu ini akan menampilkan menu yang di kelolah admin mulai data pelamar,loker dan lain-lain yang dimana hanya admin dapat mengelolah dan memverivikasi data pelamar tersebut



Gambar 7. Menu dashboard

**e. Menu Data pelamar**

Pada menu ini hanya menampilkan data pelamar yang masuk ke dalam sistem sesuai loker yang di lamar.

No	Loker	Nama	Status	Action
1	Customer service	Lukman	Menunggu	Verifikasi, Update, Hapus

Gambar .8 Form Data Pelamar

**4. SIMPULAN**

Kesimpulan menggambarkan jawaban dari hipotesis dan/atau tujuan penelitian atau temuan ilmiah yang diperoleh. Bila perlu, di bagian akhir kesimpulan dapat juga dituliskan saran kebijakan dan gagasan selanjutnya dari hasil penelitian. Porsi bagian kesimpulan kurang dari 15% dari keseluruhan teks artikel.

**DAFTAR PUSTAKA**

Chandra, Y. (2022). *Analisis Sistem Informasi Akuntansi atas Siklus Pendapatan dan Penggajian pada CV Akai Jaya Motor Palu*. <http://eprints.pknstan.ac.id/1769/>

Efendi, A. (2022). *Pengaruh Pengawasan, Disiplin Kerja dan Komitmen Karyawan terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Pt. Suraco Jaya Abadi Motor Cabang Masamba*. <http://repository.umpalopo.ac.id/id/eprint/2324>

Ihwan, H. (2021). *Pengaruh Citra Merek Terhadap Keputusan Pembelian Produk Scuter Matic Yamaha Mio Pada Pt. Suracojaya Abadi Motor Cabang.*

Iriani, N., Putera, W., Hidayah, R., Journal, A. A.-M., & 2024, undefined. (2024). Pengaruh Digitasi, Digitalisasi, Transformasi Digital dan Era Digital Terhadap Peningkatan Mutu SDM Pada PT Suraco Jaya Abadi .

Kartika, N., Al-Amin, P., Mariana, N., Lomba, J. T., & Semarang, J. (2022). Sistem Informasi Penjualan Sparepart Motor Pada NOPNOPPART Berbasis Website.

Syarli, S., Pegguruang, A. Kahpi.-J., & 2021, undefined. (n.d.). Sistem Penunjang Keputusan Klasifikasi Tenaga Kerja Berdasarkan Bidang Keahlian Studi Kasus Keahlian Sarjana yang di Hubungkan dengan Sistem Lowongan. *neliti.com*. Diambil 18 Juli 2024, dari

Pranoto, Y., Teknik, F. W.-J. (Jurnal M., & 2020, undefined. (2020). Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Pegawai Kantor Desa Bakung Kabupaten Blitar Menggunakan Metode Fuzzy Ahp.

Rosada, U., Agus Pranoto, Y., & Santi Wahyuni, F. (2018). *Perancangan Aplikasi Pendaftaran Service Motor Berbasis Web Pada Bengkel Setyo Motor.*

Syariah, S. S.-J. E. & E., & 2022, undefined. (n.d.). Pengaruh Bauran Pemasaran Terhadap Volume Penjualan Motor Merek Yamaha Pada PT. Suraco Jaya Abadi Motor, Kota Makassar.